

Представитель работодателя:
Исполняющая обязанности ректора
ГУ ДПО «ИРО Забайкальского края»
И.А. Грешилова
"07" октября 2019 г.



М.П.

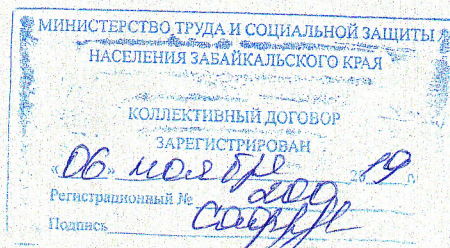
Представитель работников:
Председатель профсоюзного комитета
ГУ ДПО «ИРО Забайкальского края»
Л.Б. Романюк
"07" октября 2019 г.



М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ на 2019 – 2021 годы

Государственного учреждения дополнительного профессионального
образования «Институт развития образования Забайкальского края»



Дополнительное соглашение №2
к Коллективному договору
от "08" мая 2019 г. № 104

Государственного учреждения дополнительного профессионального
образования «Институт развития образования Забайкальского края»

(наименование организации)
на 2019-2021 годы

Работодатель в лице его представителя исполняющий обязанности ректора Грешиловой Ирины Александровны, действующего на основании приказа №225-к от 04.10.2019 с одной стороны, и работники в лице представителя: председателя профсоюзного комитета Л.Б. Романюк, с другой стороны, на основании совместного решения представителей сторон без созыва общего собрания работников, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.9. Коллективного договора от "08" мая 2019 г. № 104, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "08" мая 2019 г. № 104 на 2019-2021 годы:

1.1. Заменить в пункте 5.18. слова «должностной оклад» заменить словами «оклад (должностной оклад)»;

1.2. Изложить подпункт 1 части 6 пункта 4.7. в следующей редакции: «- время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года (ст. 121 ТК РФ)»;

1.3. Заменить в Приложении №1 часть 1 к Коллективному договору слово «должности» заменить словами «профессии (должности)».

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2019-2021 год (годы).

Пр. — М. С. Премшлова
(подпись) (Ф.И.О.)

_____/_____
(подпись) (Ф.И.О.)

(ПОДПИСЬ)

(Ф.И.О.)



ГЧ ДПО «ИРО «Знайка»
Прошито и прочитано
Юриспруденция
Г.С. Ефимова

